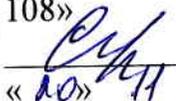


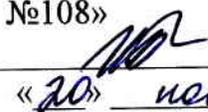
От работников:

Председатель общего собрания
(конференции)
работников МАДОУ «ЦРР-д\сад №
108»


« 20 » _____ Р.Х. Суровцева
2023г.

От работодателя:

Директор МАДОУ «ЦРР-д\сад
№108»


« 20 » _____ И.В.Борисова
2023г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 108»
г. СЫКТЫВКАРА
на 2023-2026 годы**

Коллективный договор прошел уведомительную
регистрацию в Министерстве труда, занятости
и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 103-К/2023
от 14 12 20 23 г.

Начальник управления труда:

Ф.И.О. Сидоров С.В.

г.Сыктывкар
2023 год

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор разработан и заключен в соответствии Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами.

1.2. Коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка - детский сад №108» г. Сыктывкара (далее по тексту - образовательная организация).

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

1.4. Сторонами коллективного договора являются:

- Работодатель в лице его представителя – директора образовательной организации Борисовой Ирины Викторовны (далее по тексту – Работодатель);

- Работники образовательной организации, в лице их представителя – председателя общего собрания (конференции) работников - Суровцевой Риммы Хакимьяновны (далее по тексту – Представитель).

1.5. Общее собрание работников образовательной организации является коллегиальным органом, так как представляет интересы всех участников образовательной организации.

1.6. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.7. Работодатель обязуется ознакомить под роспись с текстом коллективного договора, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права всех работников образовательной организации под роспись, обеспечить гласность содержания и выполнения условий коллективного договора.

1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования, структуры, состава образовательной организации, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода права собственности.

Любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или о продлении действующего на срок до трех лет, которое осуществляется в порядке, аналогичном порядку внесения

изменений и дополнений в коллективный договор.

При ликвидации образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.9. Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон в установленном законом порядке (статья 44 ТК РФ). Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.

1.10. Локальные нормативные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права, являющиеся приложением к коллективному договору, принимаются с учетом мнения Представителя.

1.11. Работодатель обязуется обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора.

1.12. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.13. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

2. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. Заключать трудовой договор с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под подпись передать работнику в день заключения. Трудовой договор с работником является основанием для издания приказа о приеме на работу. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами.

2.1.2. В трудовой договор включать обязательные и дополнительные условия, указанные в статье 57 ТК РФ, в том числе режим и продолжительность рабочего времени, льгота и компенсации. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме.

2.1.3. При включении в трудовой договор дополнительных условий не допускать ухудшения положения работника по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим коллективным договором.

2.1.4. Оформлять изменения условий трудового договора путем заключения дополнительных соглашений к трудовому договору, являющихся неотъемлемой частью заключенного между работником и работодателем трудового договора.

2.1.5. Уведомлять работника о введении изменений условий, определенных сторонами, не позднее чем за два месяца.

2.1.6. Заключать трудовой договор для выполнения трудовой функции, которая носит постоянный характер, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключать только в случаях, предусмотренных статьей 59 ТК РФ.

2.1.7. Работодатель обязан до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными

нормативными актами, действующими в образовательной организации.

2.1.8. Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 77 ТК РФ).

2.1.9. Испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе обуславливается только в соответствии с действующим законодательством при заключении трудового договора.

2.1.10. Предоставлять работникам работу по обусловленной трудовым договором трудовой функции и обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату заработной платы (ст. 56 ТК РФ).

2.1.11. Обеспечивать в установленном трудовым законодательством порядке разработку и реализацию мер защиты персональных данных работников, в том числе в форме принятия Положения о защите персональных данных работников.

3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

Стороны пришли к соглашению, что:

3.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд учреждения и осуществляет выплату работнику всех расходов, связанных с его направлением для повышения квалификации или переподготовки (ст. 187 ТК РФ).

3.2. Работодатель с учетом мнения Представителя работников образовательной организации определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспективы развития учреждения.

3.3. Работодатель обязуется организовать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

3.4. Работодатель обязан предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173-175, 187 ТК РФ. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в учреждениях высшего, среднего и начального образования для получения ими образования соответствующего уровня впервые.

3.5. Работодатель обязан повышать квалификацию педагогических работников не реже одного раза в три года.

3.6. В случае направления работника для повышения квалификации работодатель обязан сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживания) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).

3.7. Работодатель проводит аттестацию педагогических работников, в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений и по его результатам устанавливает работникам соответствующие полученным квалификационным категориям должностные оклады, оклады (ставки заработной платы) со дня вынесения решения аттестационной комиссии.

4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

4. Работодатель обязуется:

4.1. Уведомлять Представителя работников в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее чем за три месяца до его начала. Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий. В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование.

4.2. Увольнение работников образовательной организации по инициативе работодателя в связи с ликвидацией учреждения или сокращением численности или штата производить с учетом мнения Представителя работников. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

4.3. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации отдаётся:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе имеют также:

- лица пред пенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в учреждении свыше десяти лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающим детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей – инвалидов до 18 лет;
- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; -молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее 1 года.

4.4. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности штата (ст.ст. 318, 180 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.

4.5. При появлении новых рабочих мест в учреждении, в том числе и на определённый срок, обеспечивать приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из учреждения в связи с сокращением численности или штата.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работодатель обязуется обеспечивать нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда – *Приложение № 1* к настоящему договору.

5.2. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового

распорядка образовательной организации (*Приложение №2* к настоящему договору), учебным расписанием, графиком работы, утверждаемым Работодателем с учетом мнения (по согласованию) Представителя работников, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом образовательной организации.

5.3. Для руководящих работников, работников из числа, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя, продолжительностью 36 часов для женщин и 40 часов для мужчин.

5.4. Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников устанавливаются в соответствии с требованиями нормативных законодательных актов.

5.5. Неполное рабочее время – неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливается по соглашению между работником и Работодателем.

5.6. Привлечение работников образовательной организации к работе в выходные, праздничные дни допускается с письменного согласия работника с учетом мнения (по согласованию) Представителя работников.

5.7. Привлечение работников образовательной организации к выполнению работы, не предусмотренной Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями, допускается только по письменному распоряжению Работодателя с письменного согласия работника и с дополнительной оплатой.

5.8. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательной организации определяются на основании особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

5.9. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения Представителя работников не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

5.10. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.

5.11. При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника может быть заменена денежной компенсацией. (ст.126 ТК РФ).

5.12. Работодатель обязуется:

5.12.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, работающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера; занятых на работах с вредными или опасными условиями труда. (ст.321 ТК РФ)

5.12.2. Предоставлять работникам отпуск, вне графика отпусков, с сохранением заработной платы в следующих случаях:

-при подготовке ребенка к условиям детского сада в период адаптации;

-для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу;

-по семейным обстоятельствам.

5.13. Время перерыва для отдыха и питания, графики работы, работа в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

5.14. Работодатель обеспечивает педагогическим работникам, работающим непосредственно с детьми на группе, возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с детьми, в том числе в течении перерывов между занятиями и в тихий час. Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и не должно быть более двух часов и менее 30 минут (ст. 108 ТК РФ).

5.15. Сокращенную продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, учащихся устанавливать в соответствии с законодательством.

5.16. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день или половины месячной нормы рабочего времени установленной для соответствующей категории работников (ст. 287 ТК).

5.17. Привлечение к сверхурочным работам допускать (за исключением случаев, указанных ст.99 ТК РФ) с письменного согласия работника и с учетом мнения (или по согласованию) выбранного профсоюзного органа. Продолжительность таких работ не должна превышать на каждого работника 4 часов в течении двух дней подряд и 120 часов в год.

5.18. Составлять график работы и доводить до сведения работников не позднее, чем за 2 недели до введения.

6. Оплата труда

6.1. Стороны договорились, что они самостоятельно устанавливают формы, системы и размер оплаты труда работников в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Коми, Постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар», Уставом образовательной организации, с учетом мнения и по согласованию с представительным органом работников образовательной организации.

6.2. Оплата труда работников образовательной организации осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников МАДОУ «ЦРР- д\сад № 108» - *Приложение №3* к коллективному договору.

6.3. Оплата труда работников включает в себя должностной оклад (*Приложение № 4* к настоящему договору), тарифную ставку, выплаты компенсационного, стимулирующего характера и иные выплаты, и определяется личным вкладом работника с учётом конечных результатов работы дошкольного образовательного учреждения и в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации. Расчетный листок – *Приложение №5* к настоящему договору, выдается каждому Работнику индивидуально до 8 числа месяца следующего за расчетным.

6.4. Заработная плата выплачивается работнику за текущий месяц не реже чем два раза в месяц в денежной форме и перечисляется на лицевой счет в банке с использованием банковских карт путем перевода денежных средств Работодателем на банковские счета работников - физических лиц. Выплата заработной платы работникам за первую половину месяца производится не позднее 27 числа текущего месяца, окончательный расчет за месяц производится не позднее 12 числа следующего месяца.

6.5. При присвоении педагогическим работникам квалификационной категории устанавливается повышающий процент к должностному окладу в соответствии с Постановлением главы АМО ГО «Сыктывкар» и со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

6.6. Надбавки компенсационного характера производятся на основании, определенных Постановлением главы АМО ГО «Сыктывкар».

6.7. При выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда к должностным окладам работников производятся доплаты на основании результатов проведенной специальной оценки условий труда.

6.8. Устанавливаются надбавки компенсационного характера к должностным окладам за работу не входящую в круг основных должностных обязанностей работников в соответствии с Перечнем оснований для повышения должностных окладов (Постановление главы АМО ГО «Сыктывкар»)

6.9. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего или среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в МАДОУ, устанавливаются доплаты компенсационного характера к должностным окладам в соответствии с Перечнем оснований для повышения должностных окладов (Постановление главы АМО ГО «Сыктывкар»)

6.10. Устанавливаются выплаты стимулирующего характера на премирование работников по результатам труда за определенный период (месяц, квартал, год), к профессиональным праздникам, юбилейным датам, на оказание материальной помощи, а также выплаты надбавок за высокую результативность и качество работы, напряженность и интенсивность труда.

6.11. Работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющих государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные учебные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных ТК РФ (ст.173-177).

6.12. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в повышенном размере в соответствии с ТК РФ.

6.13. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров выплаты заработной платы работникам несет руководитель образовательной организации.

6.14. Работодатель при выплате заработной платы работнику обязан выдать расчетный листок не позднее чем за один день до выплаты заработной платы за вторую половину месяца с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения Общего собрания трудового коллектива образовательной организации.

7. Охрана труда

7.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, стороны совместно обязуются:

7.1.1. Ежегодно согласовывать и утверждать План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательной организации с определением в нем мероприятий (организационных, технических и других) по улучшению условий и охраны труда, стоимости и сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Совместно участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охране труда в рамках этого плана – *Приложение №6* к настоящему договору.

7.1.2. Обеспечивать:

- выборы представителей в формируемую на паритетной основе сторонами комиссию по охране труда образовательной организации и оказание ей необходимой помощи и поддержки в ее деятельности;
- прохождение всеми работниками образовательной организации диспансеризации;
- выборы представителей сторон в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- своевременное расследование несчастных случаев, произошедших в быту, по пути на работу, с работы, при выполнении гражданского и общественного долга, оказание материальной помощи пострадавшим;
- работу комиссии по проверке знаний по охране труда, по расследованию несчастных случаев с работниками на работе и обучающимися во время образовательного процесса, по проверке состояния зданий, по приемке кабинетов, пищеблока, спортивных сооружений, территории к новому учебному году, по приемке образовательной организации на готовность к новому учебному году и других комиссий.

7.1.3. Осуществлять контроль за безопасностью жизнедеятельности в образовательной организации, состоянием условий и охраны труда, выполнением коллективного договора в части охраны труда, Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательной организации.

7.1.4. Контролировать выполнение в образовательной организации предписаний органов государственного надзора (контроля).

7.2. Работодатель обязуется:

7.2.1. Ежегодно проводить мероприятия по обеспечению безопасности образовательной организации и охране труда и здоровья работников и обучающихся за счет средств, находящихся в распоряжении образовательной организации.

7.2.2. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда организации в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации - *Приложение №7* к коллективному договору).

7.2.3. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических и образовательных процессов, безопасность применяемых инструментов, материалов (статья 214 ТК РФ).

7.2.4. Обеспечить условия труда, которые должны соответствовать требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового

распорядка.

7.2.5. В установленном законодательством Российской Федерации порядке проводить работы по специальной оценке условий труда, устанавливать гарантии при предоставлении компенсационных мер работникам.

7.2.6. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, соглашениями, коллективным договором. Обеспечивать предоставление гарантий по оплате труда в повышенном размере, а также установление сокращенной продолжительности рабочего времени и предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (статья 92 ТК РФ). Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска указанным работникам составляет 7 календарных дней (статья 117 ТК РФ) - *Приложение № 8* к коллективному договору.

7.2.7. Обеспечивать приобретение и выдачу бесплатно сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока или равноценных пищевых продуктов по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением - *Приложение № 9, Приложение № 10* к коллективному договору.

7.2.8. Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников учреждения в соответствии с законодательством об охране труда, в том числе: обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве и во время образовательного процесса; обучение по электробезопасности работников, занятых на работах по эксплуатации и ремонту электрооборудования; обучение соответствующих работников по пожарной безопасности;

7.2.9. Проводить целевой инструктаж по охране труда при выполнении разовых работ и работ с повышенной опасностью.

7.2.10. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

7.2.11. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах.

7.2.12. Разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда на каждое рабочее место.

7.2.13. Обеспечивать наличие инструкций по охране труда на рабочих местах.

7.2.14. Проводить за счет средств работодателя обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) работников в соответствии со статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель не допускает работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских

осмотров (обследований).

7.2.15. Осуществлять контроль за содержанием и техническим состоянием зданий, сооружений, санитарно-бытовых помещений, а также безопасной эксплуатацией оборудования и механизмов образовательной организации.

7.2.16. Обеспечивать на каждом рабочем месте необходимый температурный режим, освещенность и вентиляцию в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами по охране труда.

7.2.17. Обеспечивать противопожарную безопасность в образовательной организации в соответствии с нормативными требованиями.

7.2.18. Осуществлять обязательное социальное страхование работников образовательной организации от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2.19. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и с обучающимися во время образовательного процесса (статья 229 ТК РФ).

7.2.20. Своевременно (в течение суток) сообщать, направлять извещение по установленной форме:

- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая;

- в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;

- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;

- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (далее - исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) (статья 228.1 ТК РФ).

7.2.21. Обеспечить работу в образовательной организации коллегиальных и рабочих органов (комиссий) по вопросам охраны труда и здоровья с обязательным участием представителей работников.

7.2.22. Осуществлять совместно с представителями работников, уполномоченными по охране труда контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением настоящего коллективного договора в части охраны труда и Соглашения по охране труда.

7.2.23. Обеспечить наличие аптечек для оказания первой помощи работникам, питьевой воды.

7.2.24. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований

охраны труда.

7.2.25. Не допускать работников к исполнению обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров.

7.2.26. Заключать договоры обязательного страхования жизни и здоровья работников по профессиям повышенного профессионального риска с учётом финансовых возможностей образовательной организации.

7.2.27. Обеспечить организацию и проведение мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ.

7.2.28. Обеспечить учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

7.3. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности либо производится оплата возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

7.4. Работники обязуются:

7.4.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

7.4.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.4.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

7.4.4. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями.

7.4.5. Своевременно информировать работодателя и уполномоченных по охране труда о нарушениях безопасных условий труда и противопожарного режима.

7.4.6. Извещать немедленно руководителя либо заместителя руководителя образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

7.4.7. Предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, два оплачиваемых дополнительных дня отдыха в соответствии с письмом Минтруда России от 23.07.2021г. № 14-4/10/П-5532

7.5. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений.

7.6. Представитель работников обязуется:

7.6.1. Организовать избрание уполномоченных по охране труда, а также представителей в комиссию по охране труда.

7.6.2. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда в образовательной организации силами уполномоченных по охране труда, членов комиссии по охране труда, представляющих работников организации.

7.6.3. Заслушивать на заседаниях общего собрания работников отчеты представителей Работодателя, уполномоченных по охране труда, членов комиссии по охране труда о выполнении коллективного договора по созданию безопасных

условий труда и образовательного процесса, Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательной организации.

7.6.4. Принимать участие в работе создаваемых в образовательной организации коллегиальных и рабочих органов (комиссий) по вопросам охраны труда и здоровья, в том числе:

- по приемке образовательной организации к новому учебному году;
- на готовность образовательной организации к осенне-зимнему отопительному сезону;
- по проверке состояния зданий, сооружений;
- комиссии по охране труда;
- по проведению специальной оценки условий труда;
- по проверке знаний по охране труда;
- по расследованию несчастного случая: на производстве, не связанного с производством, во время образовательного процесса;
- по проверке выполнения Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательной организации.

7.7. Представитель работников рекомендует Работодателю использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с законодательством.

8. Социальные гарантии и льготы

8.1. Стороны пришли к соглашению о том, что:

8.1.1. Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

- при заключении трудового договора (гл. 10, 11 ТК РФ);
- при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора (гл. 13 ТК РФ);
- по вопросам оплаты труда (гл. 20-22 ТК РФ);
- при направлении в служебные командировки (гл. 24 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (гл. 26 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл. 19 ТК РФ);
- в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении (ст. 84.1 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

8.2. Работодатель обязуется:

8.2.1. Обеспечивать право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

8.2.2. Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в фонд Пенсионного и социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ.

8.2.3. Сохранять педагогическим работникам по истечении срока действия квалификационной категории в течение одного года уровень оплаты труда с учетом ранее

имевшейся квалификационной категории по заявлению работника:

- при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по

уходу заребенком;

-при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

9. Контроль за выполнением коллективного договора.

Ответственность сторон.

9. Стороны договорились:

9.1. Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9.2. Работодатель и Представитель работников совместно осуществляют контроль за реализацией положений коллективного договора. Рассматривают в 5-дневный срок разногласия и конфликты, связанные с выполнением коллективного договора, отчитываются о результатах контроля на Общем собрании работников.

9.3. Совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора.

9.4. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренным законодательством.

9.5. Настоящий коллективный договор действует в течение трёх лет со дня его подписания.

9.6. Переговоры по заключению нового коллективного договора могут быть начаты за два месяца до окончания срока действия данного договора.

9.7. По истечении срока действия договора стороны имеют право либо заключить новый коллективный договор, либо продлить действие коллективного договора на срок не более трёх лет. Соглашение о продлении действия коллективного договора должно быть оформлено в письменной форме и зарегистрировано в органах труда.

9.8. Изменения и дополнения коллективного договора производится в порядке установленном до его заключения. При необходимости приведения Положений коллективного договора в соответствии с вновь принятыми законодательными, и иными нормативными правовыми актами, изменения вносятся представителями сторон, подписавшими коллективный договор.